



GÖTEBORGS UNIVERSITET
SAMHÄLLSVETENSKAPLIGA FAKULTETEN

Utbildningsplan för
Personalvetarprogrammet
180 högskolepoäng
Grundnivå

*Programme in Human Resource
Management and Labour Relations*

1. Beslut om fastställande

Utbildningsplan för Personalvetarprogrammet, 180 högskolepoäng, är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetsnämnden, Göteborgs universitet 2006-11-07. Planen gäller från och med 2007-09-01, med ändring 2010-02-15 att gälla fr.o.m. 2010-09-01, med ändring 2012-06-08 att gälla fr.o.m. 2013-09-01.

2. Övergripande mål

Efter genomgången utbildning i personalvetenskap skall studenten kunna

Kunskap och förståelse

- visa kunskap och förståelse inom huvudområdet för utbildningen, inbegripet kunskap om områdets vetenskapliga grund, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom någon del av området samt orientering om aktuella forskningsfrågor.

Färdighet och förmåga

- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information i en problemställning samt att kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar,
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, och
- visa sådan färdighet som fordras för att självständigt arbeta inom det område som utbildningen avser.

Värderingsförmåga och förhållningssätt

- visa förmåga att inom huvudområdet för utbildningen göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används, och
- visa förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens.

2.1 Lokala mål

Efter genomgången utbildning i personalvetenskap skall studenten kunna

Kunskap och förståelse

Utifrån beteendevetenskapliga och samhällsvetenskapliga utgångspunkter

- visa kunskap och förståelse för det personalvetenskapliga området
 - visa kunskap och förståelse avseende samspelet mellan individ, grupp, organisation och samhälle.
 - förklara hur olika faktorer inom och utom en organisation påverkar personalarbetet i vid mening.
-

- förklara och problematisera arbetets organisering, ledning och villkor utifrån olika teoretiska perspektiv, samt på ett djupare plan analysera och diskutera konsekvenserna av detta på individ-, grupp-, organisations- och samhällsnivå.
- ha kunskap om tillämpliga forskningsmetoder inom området och orientering om aktuella forskningsfrågor.

Färdighet och förmåga

Såväl muntligt som skriftligt

- identifiera, analysera och hantera personalsociala frågor.
- identifiera, analysera och hantera organisationsintegrerande frågor.
- identifiera, analysera och hantera strategiska personal- och arbetslivsfrågor.
- ha förmåga att självständigt söka, samla och värdera relevant information i personalvetenskapligt relevanta frågeställningar
- självständigt planera, genomföra och avrapportera ett arbete som fördjupar kunskapen inom det personalvetenskapliga området.
- ha färdighet i att inom givna tidsramar sammanställa, presentera, diskutera och försvara vetenskapliga texter

Värderingsförmåga och förhållningsätt

- värdera och förhålla sig kritisk till inom området rådande föreställningar och arbetssätt inom personal- och arbetslivsområdet
- värdera, välja och använda olika metoder för att samla in och analysera data/information.
- värdera och förhålla sig kritisk till andras och egen vetenskaplig forskning samt göra etiska bedömningar därav
- identifiera det egna behovet av ytterligare kunskap inom området

3. Uppläggning

Programmet är upplagt som ett sammanhållet program om 180 högskolepoäng som genomförs i samarbete mellan flera institutioner; sociologi och arbetsvetenskap, psykologi, pedagogik och specialpedagogik, företagsekonomi och juridik. Efter genomgången program har studenten behörighet till studier på avancerad nivå inom ex. sociologi, psykologi, pedagogik och företagsekonomi vid Göteborgs universitet.

4. Innehåll

Utbildningsprogrammet omfattar 16 kurser.

PV1111 Samhälle, arbete och organisation, 15 högskolepoäng (kärnkurs i personalvetenskap)

Dagens personalarbete kräver goda kunskaper om människan, arbetslivet och det moderna samhället. Kursen ger kunskaper om hur arbetsmarknaden fungerar, om olika organisationsformer och deras inflytande på människors liv. Med hjälp av begrepp som makt, arbetsdelning, arbetsorganisation, kultur och struktur analyseras arbete i moderna organisationer. Kursens kunskapsområde aktualiserar också en diskussion om personalarbetets tillämpningar och professionella identitet.

PV1115 Grupper i arbetslivet, 7,5 högskolepoäng (kärnkurs i personalvetenskap)

Kursen ger kunskaper om hur grupper fungerar i arbetslivet och vilka gruppdynamiska krafter som kan ligga bakom grupperns agerande. Kursen ger kunskap om hur grupper fungerar i arbetslivet. Kursen behandlar kunskaper som gör det möjligt att förstå och arbeta med grupper, t ex när det gäller att förbättra arbetsprestationer och hantera konflikter.

PV1116 Individer i arbetslivet, 7,5 högskolepoäng (kärnkurs i personalvetenskap)

Kursen ger kunskap om hur individer fungerar i arbetslivet och vilka inre krafter som kan ligga bakom mänskligt beteende på individnivå. Kursen behandlar kunskaper om olika aspekter av individuellt fungerande som gör det möjligt att förstå en individs beteende, tankar och känslor och som t ex gör det möjligt att arbeta med individuell utveckling.

PV1113 Lärande och kompetensutveckling, 15 högskolepoäng (kärnkurs i personalvetenskap)

I denna kurs behandlas individers kompetensutveckling och lärande i organisationer liksom frågor kring lärande och utbildning ur ett samhällsperspektiv. Kursen innefattar också studier av villkor för kunskapsbildning med särskilt fokus på lärande i arbetslivet.

PV1114 Företags- och personalekonomi, 15 högskolepoäng (kärnkurs i personalvetenskap)

Denna kurs behandlar organisationen ur ett ekonomiskt perspektiv och ger de ekonomiska baskunskaper som personalvetare måste besitta. Kursen ger grundläggande kunskaper i externredovisning och ekonomistyrning och mer djupgående kunskaper i personalekonomi, dvs teorier och metoder för hushållning av mänskliga resurser.

PV1121 Juridik, särskilt arbetsrätt, 15 högskolepoäng (kärnkurs i personalvetenskap)

Kursen ger övergripande kunskaper om de mest centrala arbetsrättsliga regelverken, inklusive grundkunskap i den mer centrala vardagsjuridik som personalvetare möter i relationen arbetstagare – arbetsgivare. Under kursen behandlas kollektivavtal samt förhandlingsteknik. Studenterna erhåller också grundläggande kunskaper i juridisk metod.

PV1225 Arbetsmiljörätt, 7,5 högskolepoäng, (fördjupningskurs i personalvetenskap)

Kursen behandlar det arbetsmiljörättsliga normsystemet. Tonvikten ligger på arbetsmiljölagen med angränsade lagstiftning och föreskrifter. Under kursen behandlas även den komplexa situationen med olika samverkande regelverk och andra normsystem som påverkar arbetsmiljöarbetet. Studenterna får också fördjupande kunskaper i juridisk metod.

PV1226 Arbetsmiljöarbete, 7,5 högskolepoäng (fördjupningskurs i personalvetenskap)

Arbetsmiljö är ett såväl teoretiskt som praktiskt kunskapsområde. Denna kurs ger kunskaper om psykosociala och fysiska arbetsmiljöproblem och hälsofrämjande åtgärder på såväl individ-, som organisations- och samhällsnivå. I kursen bekantar sig studenten även med metoder för uppföljning av arbetsmiljöarbete.

PV1224 Rekrytering och omställning, 15 högskolepoäng (fördjupningskurs i personalvetenskap)

Kursen tar upp kompetensinventering och andra personalstrategiska frågor. Dessa ligger till grund för bl a rekrytering, urval, introduktion och löpande utbildningsinsatser. Kursen omfattar också problematik i samband med omställningar såsom uppsägningar och kompetensväxling. I det senare fallet behandlas särskilt personalsociala insatser vid rehabilitering.

PV1322 Vetenskapsteori och metod, 15 högskolepoäng (metodkurs)

Denna kurs ger kunskap om vetenskapliga metoder och förhållningssätt samt förbereder för forskning och självständigt arbete. Goda metodkunskaper är en förutsättning både för att själv kunna utreda och analysera företeelser inom arbetslivet, och för att kritiskt kunna granska andras undersökningar.

PV1425 Personalarbetets innehåll och metoder, 15 högskolepoäng (färdighetskurs i personalvetenskap)

Denna färdighetskurs innebär att studenterna genomför ett gruppbaserat projektarbete på uppdrag av ett företag eller en förvaltning, som sedan avrapporteras till uppdragsgivaren och universitetet. Kursen innebär att studenterna tillämpar sina kunskaper på problem i arbetslivet. Studenterna lär sig att arbeta enligt en projektmetodik. Kursen är problem- och projektorienterad. Det är projektuppdraget som till stor del bestämmer kursinnehållet och valet av litteratur.

PV1235 Kommunikation och konflikt, 7,5 högskolepoäng (fördjupningskurs i personalvetenskap)

Kursen handlar om organisationsintegrerat arbete och ger fördjupade kunskaper om kommunikation som redskap i sociala praktiker. Kursen behandlar även konflikter med fokus på ett organisatoriskt perspektiv och ger möjlighet till färdighetsutveckling inom muntlig och skriftlig kommunikation.

PV1236 Ledarskap och medarbetarskap, 7,5 högskolepoäng (fördjupningskurs i personalvetenskap)

Denna kurs behandlar teorier om ledarskap och medarbetarskap. Inom ledarskapsområdet florerar en hel del enkla lösningar och modetrender. I kursen granskas dessa kritiskt.

PV1237 Förändringsarbete 7,5 högskolepoäng (fördjupningskurs i personalvetenskap)

Organisationsförändringar är en vanlig företeelse i arbetslivet. Personalvetaren är här en nyckelperson genom sin kunskap om hur individer, grupper och organisationer fungerar. Kursen ger kunskaper i organisatoriska förändringsprocesser

PV1238 Globalisering och organisering 7,5 högskolepoäng (fördjupningskurs i personalvetenskap)

Denna kurs behandlar både internationella förhållanden såsom arbetsmarknadsrelationer i olika länder, och nya organisations- och ledarskapsfrågor som spänner utanför enskilda arbetsplatser, t ex nätverk och projektorganisationer.

PV1535 Examensarbete i personalvetenskap, 15 högskolepoäng (självständigt arbete i personalvetenskap)

I denna avslutande kurs fördjupar studenten sina kunskaper genom ett självständigt arbete. Studenten har här möjlighet att själv välja vilket område hon/han vill fördjupa sig inom. I det självständiga arbetet skall studenten använda sig av de kunskaper och färdigheter som tidigare kärn- och fördjupningskurser har förmedlat.

5. Behörighet

För att bli antagen till programmet krävs grundläggande behörighet samt Ma B och Sh A (områdesbehörighet 5).

6. Examen

Programmet ger examen på grundnivå. Efter fullbordat program om 180 högskolepoäng utfärdas på begäran av studenten ett examensbevis för filosofie kandidatexamen med huvudområdet personalvetenskap.

7. Övrigt

Vissa undervisningsinslag såsom föreläsningar och hela kurser kan ges på engelska.

- För behörighet till programmets 4:e termin gäller att studenten skall ha godkänt resultat på kärnkurser à 75 högskolepoäng inom huvudområdet personalvetenskap.
- För behörighet till programmets 5:e termin gäller att studenten skall ha godkänt resultat på kärnkurser à 75 högskolepoäng inom huvudområdet personalvetenskap samt minst fördjupningskurs à 15 högskolepoäng inom huvudområdet personalvetenskap.
- För behörighet till *PV1535 Examensarbete i personalvetenskap* gäller att studenten skall ha godkänt resultat på kärnkurser à 75 högskolepoäng inom huvudområdet personalvetenskap samt minst fördjupningskurs à 45 högskolepoäng inom huvudområdet personalvetenskap, samt *PV1322 Vetenskapsteori och metod* och *PV1425 Personalarbetets innehåll och metoder*.

Programmet utvärderas kontinuerligt. Kursutvärderingar görs efter varje genomförd kurs. Vidare görs årliga utvärderingar av helt läsår.
