

ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

GÖTEBORGS UNIVERSITETS VISION 2021–2030



GÖTEBORGS
UNIVERSITET

VISIONEN – ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN

Visionen *Ett universitet för världen* uttrycker Göteborgs universitets strävan att vara ett internationellt lärosäte som tar ansvar för samhällsutvecklingen och bidrar till en hållbar värld.

Med utgångspunkt i samtidens behov och utmaningar medverkar universitetets medarbetare och studenter till att forma en ännu okänd framtid. En ändamålsenlig organisation och styrning ger goda förutsättningar och handlingsutrymme för det engagemang och nyfikenhet som krävs för att åstadkomma utbildning och forskning av högsta kvalitet samt nyskapande och gränsöverskridande samarbeten.

Visionen slår fast Göteborgs universitets kärnvärden och övergripande ställningstaganden. Tillsammans med universitetets gemensamma strategier som omsätts i konkret verksamhetsplanering, ger dessa riktningen för universitetets utveckling för perioden 2021–2030.

VISIONENS KÄRNVÄRDEN

Göteborgs universitet är en del av det internationella vetenskapssamhället och delar de grundläggande akademiska värderingar som formulerades och nedtecknades i *Universitetens Magna Charta*, i samband med 900-årsjubileet av universitetet i Bologna 1988. Magna Charta har undertecknats av över 900 rektorer vid universitet från hela världen, däribland Göteborgs universitet.

De fyra principer som slås fast i Magna Charta utgör grunden för universitetets kärnvärden. *Autonomi* innebär att universitetet ska stå moraliskt och intellektuellt obundet av politiska, ideologiska och ekonomiska intressen. *Sammanhållen utbildning och forskning* i kompletta akademiska miljöer garanterar en verksamhet där såväl samhällets behov som vetenskapliga och konstnärliga framsteg ligger till grund för utveckling. *Akademisk frihet* och strävan efter *universell kunskap* präglar formerna och inriktningen för utbildning och forskning, där en mångfald av skilda vetenskapliga förhållningssätt möts i ett fritt och öppet samtal.

Göteborgs universitet är också en statlig myndighet vilket innebär att verksamheten ska präglas av den offentliga förvaltningens styrprinciper: demokrati, legalitet, opartiskhet, saklighet, fri åsiktsbildning, respekt, effektivitet och service.

VISIONENS STÄLLNINGSTAGANDEN

Tre övergripande ställningstaganden anger riktningen för universitetets utveckling:

- Utbildning och forskning av högsta kvalitet.
- Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling.
- Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö.

Dessa ställningstaganden är formulerade utifrån akademiens kärnvärden och de relationer som universitetets verksamhet bygger på: relationen till vetenskapssamhället, relationen till omvärlden och relationer inom universitetets organisation.

Ställningstagandena ger olika perspektiv på universitetets verksamhet. Balansen och spänningen mellan dessa perspektiv är en källa till den utvecklingskraft som ligger till grund för universitetets framtida utveckling.

OMVÄRLDEN

ORGANISATIONEN

**ETT
UNIVERSITET
FÖR
VÄRLDEN**

VETENSKAPSSAMHÄLLET

Utbildning och forskning av högsta kvalitet

Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom universitetets samtliga vetenskapliga och konstnärliga områden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.

Utbildningen och forskningen ska kännetecknas av hög vetenskaplig eller konstnärlig kvalitet samt pedagogiskt samarbete i kompletta akademiska miljöer som präglas av ett etiskt förhållningssätt. Medarbetare och studenter som drivs av nyfikenhet, kreativitet och fritt kunskapsökande inom starka discipliner möts för att utveckla ny kunskap.

Ett kontinuerligt kvalitetsarbete ska bidra till kunskapsutveckling och stärka universitetets internationella konkurrenskraft och erkännande. I kvalitetsarbetet ingår också att utveckla den akademiska och kollegiala kulturen samt att sprida resultat och erfarenheter.

All utbildning ska vara forskningsanknuten och kvaliteten i utbildningen och forskningen förstärks genom lokala, regionala, nationella och internationella samarbeten. Universitetet ska bedriva ett aktivt arbete för att motverka ojämlika villkor på strukturell nivå och främja normer som leder till att medarbetare och studenter behandlar varandra med ömsesidig respekt.

Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling

Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.

Med utgångspunkt i Göteborgs universitetets tradition av ett starkt samhällsengagemang, fri forskning och bildning, ska medarbetare och studenter verka för en långsiktig och hållbar samhällsutveckling.

I nära samverkan med olika samhällsaktörer lokalt, regionalt, nationellt och internationellt ska universitetet bedriva ett aktivt samverkans- och innovationsarbete. Genom utbildning och forskning som ständigt utvecklas ska universitetet möta samhällets långsiktiga kompetens- och kunskapsbehov och förbereda studenterna för deras kommande arbetsliv.

Universitetet ska förstärka sitt bidrag till målsättningarna för hållbar utveckling som fastlagts av FN:s generalförsamling i Agenda 2030.

Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö

Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

Universitetets organisation ska vara sammanhållen och främja ett helhetstänkande. Erkännandet av den akademiska professionens och studenternas inflytande är utgångspunkt för universitetets utveckling och styrning. Verksamhetens kvalitet och relevans ska utvecklas genom stabila förutsättningar, delaktighet och gränsöverskridande samarbeten som präglas av respekt, ömsesidighet och gemensamt ansvarstagande. Styrningen ska därför vara långsiktig, decentraliserad och bygga på tillit.

Samtliga medarbetare och studenter ska bidra till utbildningens och forskningens utveckling genom sina olika roller och kompetenser. Universitetet ska präglas av samarbete där medarbetare och studenter gemensamt utformar en internationellt attraktiv arbetsplats och studiemiljö. Genom dialog och utveckling av kollegiala processer, kombinerat med ett aktivt ledarskap, formas förutsättningar som tillvaratar universitetets hela bredd.



GÖTEBORGS
UNIVERSITET