



GÖTEBORGS  
UNIVERSITET

Dnr: Beslutad:  
GU 2024/1773 2024-10-17

**GÖTEBORGS UNIVERSITETS  
VERKSAMHETSPLAN**

**2025**

**ETT UNIVERSITET FÖR VÄRLDEN**

## Inledning

Göteborgs universitets vision *Ett universitet för världen* vilar på tre ställningstaganden som visar riktningen för universitetets utveckling för perioden 2021–2030: *Utbildning och forskning av högsta kvalitet, Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling* samt *Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö*. För att visionen ska bli verklighet konkretiseras visionens övergripande mål i strategier på tre års sikt samt i årliga verksamhetsplaner på såväl universitetsgemensam nivå som vid fakulteter/motsvarande.

### Universitetsgemensamma strategier 2025–2027

De universitetsgemensamma strategierna har fastställts av universitetsstyrelsen och tydliggör de prioriteringar som universitetet gemensamt behöver fokusera på den kommande treårsperioden. Genom att samla utvecklingsarbetet kring nio prioriterade områden är ambitionen att åstadkomma förflyttning av universitetets positioner. Ett tydligt fokus för perioden 2025–2027 är att tydligare koppla strategiarbetet till kärnverksamheten inom utbildning och forskning.

### Universitetsövergripande verksamhetsplan 2025

Denna verksamhetsplan ska samla prioriterade aktiviteter för att realisera strategierna och ge riktning i det universitetsgemensamma utvecklingsarbetet. Ambitionen är att fokusera antalet aktiviteter till

---

<sup>1</sup> Rektors ledningsgrupps portföljer och ansvarsområden finns att ta del av på [Medarbetarportalen](#).

områden där insatser krävs för att åstadkomma förflyttning i linje med strategierna för 2025-2027. För vissa aktiviteter kan ytterligare konkretisering krävas som en del av genomförandet.

I verksamhetsplanen tydliggörs ansvar för genomförande i rektors ledningsgrupp<sup>1</sup> respektive i stödstrukturen. Genomförandet sker i nära samverkan med universitetsgemensamma organ och nämnder samt i flera fall även i samspel med fakulteter och institutioner.

Aktiviteterna i verksamhetsplanen kommer att vara utgångspunkt för uppföljning av framdriften i universitetets gemensamma utvecklingsarbete under det kommande året. Här ingår också att vidare utforska om det finns relevanta och ändamålsenliga indikatorer för att kvalitativt och kvantitativt följa universitetets utveckling i enlighet med strategierna.

### Beredning och beslut

Verksamhetsplanen har utarbetats av rektors ledningsgrupp. Som ett led i att bidra till samskapande har prioriteringar och aktiviteter diskuterats i universitetsgemensamma beredningsorgan och nämnder under hösten 2024. Särskild dialog har skett med Universitetsdirektörens ledningsgrupp. Beslut om verksamhetsplan har fattats vid rektors beslutsmöte den 17 oktober.

# 1. Utbildning och forskning av högsta kvalitet

**Mål 2021–2030:** Göteborgs universitet ska utveckla internationellt framstående utbildning och forskning inom universitetets samtliga vetenskapliga och konstnärliga områden för att bidra till kunskapsutvecklingen och stärka sin konkurrenskraft.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd	2	
<b>1.1 Strategi 2025–2027: Utveckla utbildningsmiljöer i världsklass</b> <i>Kombinationen av starka forskningsmiljöer och pedagogisk nyfikenhet och skicklighet är en förutsättning för utveckling av excellent utbildning som svarar mot samhällets kompetensbehov. Vi ska stärka kopplingen mellan utbildning och framstående forskning samt förutsättningarna för alla studenters lärande och måluppfyllelse. Det gör vi genom att utveckla pedagogiskt ledarskap, kollegialt erfarenhetsutbyte, lärarnas kompetens och genom att använda digitaliseringens möjligheter.</i>							
1.1.1 Identifiera områden för utveckling av strategier och principer för universitetets utbildningsverksamhet och samlade utbildningsutbud	X	X		Vicerektor för utbildning, Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande	UE, IC, PIL, ASK		
1.1.2 Stärka pedagogiskt ledarskap och akademisk språkutveckling samt utveckla former för erfarenhetsutbyte	X	X		Vicerektor för utbildning	PIL, ASK, UE		
1.1.3 Utveckla lärarnas pedagogiska digitala kompetens och användningen av digitala verktyg samt beakta digitaliseringens inverkan på utbildningens innehåll och utformning	X	X	X	Vicerektor för utbildning	PIL, UE, ITE, ASK		
1.1.4 Synliggöra och öka kännedomen om universitetsgemensamma prioriterade internationella projekt och nätverk inom utbildning	X	X	X	Vicerektor för utbildning, Vicerektor för campusutveckling och internationalisering	IC, UE		

<sup>2</sup> Här anges årlig statusuppföljning: ● Genomförd, ● Påbörjad/pågår, ● Ej genomförd

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
<b>1.2 Strategi 2025–2027: Utveckla forskningsmiljöer i världsklass</b> <i>Vi ska uppnå forskning av högsta kvalitet som möter samhällets kunskapsbehov genom att nyttja universitetets bredd och spetskompetens inom olika forskningsområden. Utgångspunkt är det kontinuerliga kvalitetsarbetet, främjandet av god forskningssed och värnandet om akademisk frihet. Vi ska stärka processerna med att söka och attrahera externa forskningsmedel, bland annat genom att vara mer proaktiva i prestigefyllda utlysningar, särskilt från EU. Vi ska arbeta systematiskt med förutsättningarna för forskning, till exempel vad gäller forskningsinfrastrukturer och användning av AI.</i>							
1.2.1 Se över incitament och stödjande strukturer, processer och resurser för att söka och attrahera extern forskningsfinansiering	X	X		Prorektor, Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande	FIK, UB, EE		
1.2.2 Utarbeta principer, strukturer och stöd för ansvarsfull internationalisering inom forskning	X	X		Prorektor, Vicerektor för campusutveckling och internationalisering	IC, FIK		
1.2.3 Utvärdera former och förutsättningar för centrumbildningar	X			Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande	FIK		
1.2.4 Stärka erfarenhetsutbytet för universitetsgemensamma forskningsinfrastrukturer	X			Prorektor	Senior rådgivare, FIK		
1.2.5 Synliggöra och öka kännedomen om universitetsgemensamma prioriterade internationella projekt och nätverk inom forskning	X	X	X	Prorektor, Vicerektor för campusutveckling och internationalisering	IC, FIK		
<b>1.3 Strategi 2025–2027: Stärka universitetets identitet</b> <i>Vi ska synliggöra våra styrkor genom att lyfta fram utbildning och forskning i världsklass, utbildning och forskning som tydligt bidrar till en hållbar samhällsutveckling samt utbildning och forskning där Göteborgs universitet i olika avseenden är unikt. Detta ska bidra till att stärka känslan för det gemensamma, men också vår prioriteringsförmåga och vår internationella konkurrenskraft.</i>							
1.3.1 Identifiera och kommunicera universitetets styrkor med utgångspunkt i fakulteternas starka områden inom utbildning och forskning	X	X		Prorektor, Vicerektor för utbildning	FIK, UE, KE, IC		

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
<p><b>1.4 Strategi 2025–2027: Utveckla det systematiska kompetensförsörjningsarbetet</b>  <i>Medarbetarnas kompetens och förutsättningar för utveckling är den viktigaste faktorn för utbildning och forskning av högsta kvalitet. Vi ska arbeta med meritokratiska processer, karriärvägar och attraktiva erbjudanden för att attrahera, utveckla och behålla starka medarbetare. Ett särskilt fokus är att stärka rekrytering och mottagande av internationella medarbetare. Vi ska också säkerställa en attraktiv forskarutbildning som bidrar till långsiktig kompetensförsörjning lokalt, nationellt och internationellt.</i></p>							
1.4.1 Inventera, etablera och följa upp arbetet med systematisk kompetensförsörjning för medarbetare inom kärnverksamhet och verksamhetsstöd	X			Rektor, Universitetsdirektör	PE		
1.4.2 Ansöka om att erhålla EU-kommissionens erkännande HR Excellence in Research (HRS4R)	X	X		Prorektor	FIK, PE		

## 2. Hållbar och kunskapsbaserad samhällsutveckling

**Mål 2021–2030:** Göteborgs universitet ska stärka sin relevans som samhällsaktör och samarbetspartner för att göra avtryck på samhällsutvecklingen och bidra till de globala utvecklingsmålen.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
<b>2.1 Strategi 2025–2027: Stärka universitetets kunskapsbaserade röst i samhället</b> <i>Med utgångspunkt i expertkunskap och breda analyser ska vi värna demokratiska värden, akademisk frihet, öppen vetenskap och samtidigt motverka faktaresistens. Vi ska erbjuda stöd för medarbetare att vara aktiva i dialogen mellan akademi och samhälle samt uppmuntra och förenkla deltagande i kunskapsbaserade och inkluderande samtal. Vi ska utveckla strategiskt viktiga forum och mötesplatser, såväl fysiska som digitala, som når fler och nya målgrupper för att göra avtryck på samhällsutvecklingen.</i>							
2.1.1 Prioritera och samordna universitetsövergripande samverkan med det omgivande samhället med utgångspunkt i strategier och styrkeområden	X			<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u>	FIK, KE, UE		
2.1.2 Utveckla former och innehåll för universitetets utåtriktade samverkans- och seminarieverksamhet	X			<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u> , Vicerektor för utbildning, Rektor	KE		
2.1.3 Utveckla former för möten mellan konst och vetenskap samt kultur och akademi	X	X		<u>Vicerektor för utbildning</u>	KE		
<b>2.2 Strategi 2025–2027: Driva ett strategiskt samverkans- och innovationsarbete</b> <i>I växelverkan med övriga samhällsaktörer lokalt, regionalt, nationellt och internationellt ska vi driva ett strategiskt och systematiskt samverkans- och innovationsarbete för ömsesidigt utbyte och stärkt bidrag till de globala hållbarhetsmålen och en hållbar samhällsomställning. Vi ska intensifiera dialogen med relevanta aktörer för att skapa förutsättningar för utbildning och forskning som bidrar till samhällets långsiktiga kompetens- och kunskapsbehov där vår kunskap kommer samhället till nytta. Här ingår att bidra till utvecklingen av kunskaps- och studentstaden Göteborg.</i>							
2.2.1 Öka verksamhetens kännedom om innovationsekosystemet med utgångspunkt i universitetets strategier och styrkeområden	X	X		<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u>	FIK		

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd	
2.2.2 Verka för att Göteborg ska få utmärkelsen årets studentstad	X	X		Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande, Vicerektor för utbildning	UE, FIK, KE	

### 3. Sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö

**Mål 2021–2030:** Göteborgs universitet ska utvecklas som en sammanhållen organisation, attraktiv arbetsplats och studiemiljö för att stärka utbildningens och forskningens kvalitet och relevans.

Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
<b>3.1 Strategi 2025–2027: Öka fokus på friskfaktorer och hälsofrämjande åtgärder</b> <i>Vi ska stärka förutsättningarna för goda prestationer hos alla medarbetare och studenter genom ökat fokus på friskfaktorer och hälsofrämjande åtgärder. Vi ska ta gemensamt ansvar för att skapa en internationellt konkurrenskraftig, hållbar och attraktiv arbetsplats och studiemiljö där en mångfald av medarbetare, doktorander och studenter är inkluderade, trygga och behandlar varandra med ömsesidig respekt.</i>							
3.1.1 Genomföra proaktiva insatser för att utveckla kompetens och dela erfarenheter för att skapa en hälsofrämjande arbetsmiljö	X	X	X	<u>Rektor</u>	<u>PE</u>		
3.1.2 Utveckla mottagande och stöd riktat till internationella doktorander	X	X		<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u>	<u>SE, PE</u> <u>UE, IC,</u> <u>ASK</u>		
3.1.3 Identifiera och implementera åtgärder för ökad genomströmning och minskade avhopp för studenter på alla nivåer genom systematiskt studiefrämjande arbete med fokus på friskfaktorer	X	X		<u>Vicerektor för utbildning,</u> <u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande</u>	<u>UE, PE</u>		
3.1.4 Utveckla det systematiska arbetet med tillgänglighet till universitetets arbets-, studie- och lärmiljöer	X	X		<u>Rektor, Vicerektor för campusutveckling och internationalisering,</u> <u>Vicerektor för utbildning</u>	<u>PE, UE,</u> <u>GUFHU,</u> <u>SE, KE,</u> <u>ITE</u>		
<b>3.2 Strategi 2025–2027: Stärka arbetsgivarrollen</b> <i>För att långsiktigt ge förutsättningar för utbildning och forskning av högsta kvalitet ska vi stärka vår förmåga att vara en god arbetsgivare och utveckla det partsgemensamma arbetet. Förutsättningarna för ett gott chefs- och ledarskap på alla nivåer ska utvecklas. Vi ska arbeta för hållbar arbetsbelastning, attraktiva arbetsvillkor och säkerställa möjligheten till undervisning och forskning i läraranställningar.</i>							
3.2.1 Stärka samverkan mellan akademiska chefer och chefer inom verksamhetsstödet med fokus på gemensam ledarskapskultur	X	X		<u>Rektor, Universitets-</u> <u>direktör</u>	<u>PE</u>		



Aktivitet	Tidplan			Genomförande		Årlig uppföljning	
	25	26	27	Ledningsgrupp	Stöd		
3.2.2 Utveckla formerna för partsgemensamma dialoger	X	X	X	<u>Rektor</u>	<u>PE</u>		
3.2.3 Utarbeta nytt lokalt arbetsmiljöavtal tillsammans med personalorganisationerna	X	X		<u>Rektor</u>	<u>PE, UE</u>		
3.2.4 Implementera nytt arbetsgivarutskott	X			<u>Rektor</u>	<u>PE</u>		
3.2.5 Utveckla lönebildningsarbetet vid Göteborgs universitet	X	X	X	<u>Rektor</u>	<u>PE</u>		
<b>3.3 Strategi 2025–2027: Öka samordningen inom cityuniversitetet</b> <i>Vi ska systematiskt öka samordningen inom universitetet genom att dra fördel av geografisk och ämnesmässig närhet för att berika, utveckla och resurs-optimera verksamheten samt markera universitetets närvaro i staden. Det gäller exempelvis frågor om lokaler, fysisk och digital infrastruktur samt administrativa rutiner för att skapa synergier till nytta för utbildning och forskning.</i>							
3.3.1 Formera och etablera Campusråd vid Göteborgs universitet (CGU)	X			<u>Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering</u>	<u>GUFHU, SE</u>		
3.3.2 Revidera och precisera universitetets strategiska lokalförsörjningsplan t.o.m. 2040	X	X		<u>Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering</u>	<u>GUFHU</u>		
3.3.3 Utveckla och stärka stödet samt samordningen inom fastighets- och serviceområdet	X	X		<u>Universitetsdirektör</u>	<u>GUFHU, SE</u>		
3.3.4 Utveckla och implementera färdplan för att möjliggöra måluppfyllande av Klimatramverket	X	X		<u>Vicerektor för campus-utveckling och internationalisering</u>	<u>GUFHU</u>		
3.3.5 Vidareutveckla effektiva och ändamålsenliga former och processer för planering och uppföljning med fokus på utveckling av kärnverksamheten och minskad administration	X			<u>Rektor, Universitetsdirektör</u>	<u>ULS</u>		
3.3.6 Stärka samordningen av säkerhetsarbetet inom universitetet	X			<u>Universitetsdirektör</u>	<u>SE, ITE, EJI, PE</u>		
3.3.7 Stärka universitetets förmåga att på ett ansvarsfullt sätt utveckla och nyttja användarvänliga digitala lösningar och artificiell intelligens för att utveckla kvaliteten och effektivisera utbildning, forskning och verksamhetsstöd	X	X	X	<u>Vicerektor för digitalisering och nyttiggörande, Universitetsdirektör, Vicerektor för utbildning</u>	<u>ITE, UE, FIK, EJI</u>		